



« Tout l'intérêt du système PSV20 est qu'il s'adapte parfaitement aux différents métiers de nos clients, notamment au travers du système Job Profiler. »

Hervé CABANAS

Dirigeant du cabinet CAB3C

Hervé Cabanas, pourquoi avoir choisi d'intégrer PSV20 dans votre pratique RH ?

Le contrat qui nous liait depuis plusieurs années à un prestataire de service d'évaluation étant arrivé à expiration, nous nous sommes mis en recherche d'outils beaucoup plus interactifs. Plus interactif vis à vis des candidats bien sur mais également vis-à-vis de nos propres clients.

Pouvez-vous nous expliquer ce qui a motivé l'équipement en tests PSV20 ?

Principalement, nous souhaitons renouveler la valorisation des candidats, avec des schémas novateurs. Dans un même temps, nous souhaitons avoir des analyses de personnalité simples, sans que celle-ci soient simplistes. Tout l'intérêt du système PSV20 est qu'il s'adapte parfaitement aux différents métiers de nos clients, notamment au travers du système Job Profiler (NDLR : possibilité de définir des référentiels métiers).

L'acquisition du système d'évaluation PSV20 d'AssessFirst nous a permis de renouveler l'image du cabinet auprès de nos clients traditionnels.

Le fait également de le présenter comme un nouvel outil nous permet par ailleurs de le promouvoir activement comme une solution supplémentaire, chez nos clients prospects.



« Après avoir testé plusieurs logiciels, la solution d'évaluation en ligne d'AssessFirst (PSV20) nous a parue la plus appropriée. »

Hervé CABANAS

Dirigeant du cabinet CAB3C

Quels étaient les résultats attendus de la mise en œuvre de PSV20 pour le cabinet ?

Tout d'abord nous souhaitions présenter à nos clients un test d'analyse de la personnalité qui nous permette de déterminer le mode de fonctionnement des candidats avec une plus grande finesse. Nous souhaitions également intégrer une solution réellement novatrice, capable de limiter les contraintes associées aux nombreux tests qui alignent questions après questions...

Nous avons pour ambition de mettre clairement en valeur l'adéquation existant entre les recherches de nos clients et le panel des candidats présentés.

Enfin, nous souhaitions également pouvoir présenter des dossiers avec un look sympa, ce que les représentations graphiques AssessFirst rendent possible !

Au final, pourquoi avoir choisi AssessFirst plutôt qu'un autre prestataire ?

Après avoir testé plusieurs logiciels, la solution d'évaluation en ligne d'AssessFirst (PSV20) nous a parue la plus appropriée pour les raisons suivantes :

D'une part pour le candidat, le questionnaire est facile à remplir. De plus, aucun risque qu'il ne remplisse pas certaines questions !

D'autre part pour le client, cela lui permet d'introduire plus d'interaction avec les candidats. Les comptes rendus étant simples à appréhender, ceux-ci permettent au client d'avoir une vision claire des talents et axes de développement des candidats présentés.

Par ailleurs, la possibilité d'avoir une réelle vision en graphique des réponses du candidat est un plus car elle offre une lecture beaucoup plus rapide.

Enfin, pour le cabinet, le système d'évaluation AssessFirst nous offre une présentation des candidats en adéquation avec les attentes du client. Nous pouvons changer le type d'analyse de la personnalité, l'adapter aux contraintes du poste, valoriser les comptes rendus par une note de couleur et enfin proposer un nouvel outil, plus novateur, et qui nous aide concrètement à la vente de mission de recrutement

Et d'un point de vue pratique, comment s'est déroulée l'intégration des outils ?

Nous n'avons rencontré aucun problème particulier lors de l'intégration du PSV20 dans le processus du dossier de candidature. Les candidats ont par ailleurs réservé un bon accueil à l'outil.



« PSV20 à travers ses possibilités d'interactions, fait parti des logiciels les mieux adaptés à ce jour pour la recherche des compétences, et la mise en valeur des qualités intrinsèques des candidats. »

Hervé CABANAS

Dirigeant du cabinet CAB3C

Et vos clients finaux ?

Ils ont particulièrement apprécié la lisibilité des rapports d'évaluation. De plus le fait d'être impliqué dans la définition du profil recherché au travers du module Job Profiler les a réellement conquis.

Avec le recul, qu'est ce que ces outils vous ont apporté concrètement ?

Pour CAB 3, le fait d'intégrer AssessFirst dans le processus de recrutement nous a permis de renouveler notre image de marque, d'améliorer notre compétence en matière de recrutement et au final d'offrir un nouvel outil à nos clients dans la recherche des compétences de leurs salariés en évolution interne. De plus il nous permet réellement de conquérir de nouveaux clients !

Recommanderiez vous ces outils à d'autres structures, pourquoi ?

Le fait de recommander AssessFirst à d'autres cabinets ne nous pose aucun problème. La valorisation d'un métier comme le notre ne peut se faire qu'avec des outils de qualité, AssessFirst fait maintenant partie du panel des moyens de CAB 3C.

Quel conseil donneriez-vous à une structure qui désire s'équiper en outils d'évaluation ?

PSV20 à travers ses possibilités d'interactions, fait parti des logiciels les mieux adaptés à ce jour pour la recherche des compétences, et la mise en valeur des qualités intrinsèques de chaque candidat.

Selon moi, parmi les critères à privilégier nous pouvons retenir la simplicité d'exploitation, la possibilité d'intégrer le client dans les critères de sélection, la facilité d'utilisation par les candidats et de lecture des résultats pour les clients. Nous pouvons également citer les possibilités d'évolution dans le temps ou encore la capacité à personnaliser les résultats.

A propos de CAB3C

CAB3C est un cabinet de conseil spécialisé dans l'audit commercial, l'analyse des stratégies, le recrutement de commerciaux, la réorganisation des réseaux de vente et du portefeuille client. CAB 3C intervient également dans le cadre de la recherche de partenaires commerciaux ainsi que dans le cadre de missions de recrutement et d'évaluation de cadres et cadres dirigeants.

www.cab3c.com